

# 女性活躍推進法に基づく行動計画

パナシアロジ株式会社

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行う為、女性活躍推進法に基づき次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日の5年間

2. 課題 ①全体に占める女性ドライバーの割合が少ない  
②女性の継続勤務年数が男性に比べて低い

3. 取組内容

目標1：女性ドライバーを現状の5名から8名以上に増加させる

- ・2021年 4月～ 採用状況のふりかえり及び仕事内容再検証
- ・2021年 8月～ 対策検討
- ・2022年 1月～ 策定した施策の実施

目標2：男性従業員の平均勤続年数に対する女性従業員の平均勤続年数の割合を70%以上にする

- ・2021年 4月～ 平均勤続年数向上のための課題抽出と対策検討
- ・2022年 4月～ 策定した施策の実施

4. 女性活躍に関する情報公表（2021年3月31日現在）

①労働者における男女の割合

職 種	男 性	女 性
事務・管理	88.9%	11.1%
乗 務 員	97.0%	3.0%
作 業 員	79.4%	20.6%
合 計	86.2%	13.8%

②男女の平均勤続年数の差異

男性：9.8年 女性：4.7年 勤続年数差異：47.5%

以 上